

## **LES RESSOURCES HUMAINES**

### **➤ Un personnel en évolution**

En 2007, l'effectif de la Bibliothèque s'est fortement accru, du fait notamment de la montée en charge des nouveaux équipements. Au 31 décembre, on comptait **465,1 Equivalents Temps Plein (ETP)**, dont 13,8 ETP d'agents en reclassement et 11,2 ETP de conservateurs d'Etat (12 personnes). Il convient d'y ajouter de nombreuses personnes (souvent étudiants) payées à la vacation pour gérer les fortes périodes de flux, soit l'équivalent de 6,48 ETP. Au total, la Bibliothèque comptait 494 agents (hors vacataires).

**Le taux d'encadrement s'est établi à 12,4 % des ETP**, contre 13,5 % en 2006 : cela est dû en grande partie à un **désengagement de l'Etat sur les postes de conservateurs d'Etat affectés à la BmL**, à partir de 2007 – 2 postes non remplacés.

On relèvera également que 38,3 % des ETP sont assurés par des agents extérieurs à la filière culturelle : la diversité des métiers à l'œuvre dans la bibliothèque s'accroît de plus en plus.

### **➤ Formation continue ... et initiale**

**260 personnes différentes ont participé à une ou plusieurs formations** (contre 204 personnes en 2005 et 278 en 2006), pour 675 participations distinctes à des stages ou formations. En outre, les animateurs de l'espace numérique Part-Dieu ont proposé au personnel, durant les périodes de fermeture de l'été 2007, des ateliers et des sessions d'autoformation en intra (Excel, Outlook, langues vivantes, ...) à **82 personnes pour 52,33 jours de formation**. On atteint ainsi un total de **1 560 jours /stagiaires en formation**.

Compte tenu des nombreux recrutements, les formations initiales d'application se sont multipliées : 53 personnes différentes (contre 35 en 2006) ont compté pour 256 participations à des stages FIA.

### **BmL - Formation - année 2007**

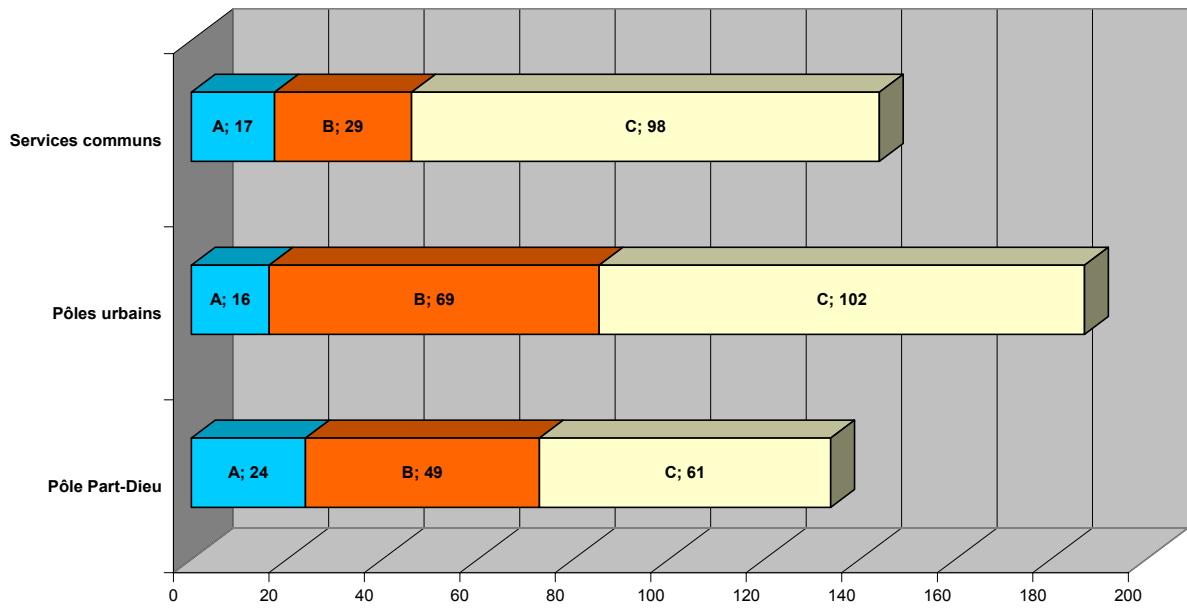
<b>catégorie</b>	<b>nb personnes distinctes</b>	<b>nb jours/stagiaires</b>
conservateurs Etat	6	35
cat. A	29	290
cat. B	102	622
cat. C	83	417
hors FP	40	145
toutes catég. Intra	82	52
<b>Total</b>	<b>342</b>	<b>1 560</b>

### **➤ La communication interne**

L'ensemble du personnel, réparti sur 15 sites et sur des fonctions très différenciées, dispose d'un service intranet, l'« Intrathèque », qui propose chaque semaine Biblio-fil, bulletin interne en ligne (et imprimable), tient à jour des formulaires et bases de données utilitaires, et recense collaborativement une base documentaire en ligne de procédures. Chaque nouvel agent est reçu par le service du personnel et le service de la communication interne, un livret d'accueil vient compléter le livret remis par le service des Ressources humaines de la Ville, et un stage d'accueil de 3 jours est organisé deux fois dans l'année au profit des nouveaux arrivants.

Enfin, le personnel est mobilisé, comme chaque année par le processus des Centres de responsabilité municipaux. En 2006-2007, les CRM se sont répartis en 28 groupes. **Tous les CRM 2006-2007 ont été validés à 100 %.**

### Répartition des ETP 2007 (toutes positions)



### Les métiers à la BmL (filères agents - Nb ETP - 2007)

